

## Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników Zakładu Poprawczego w Kcyni

### 1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest Zakład Poprawczy z siedzibą w Kcyni ul. Jana Kantego 1 (dalej: my). Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: Zakład Poprawczy ul. Kantego 1, 89-240 Kcynia
- przez e-mail: [sekretariat@kcynia.zp.gov.pl](mailto:sekretariat@kcynia.zp.gov.pl)
- telefonicznie: 52 3847117
- osobiście w naszej siedzibie.

### 2. Inspektor ochrony danych

Wyzaczyłem inspektora ochrony danych, którym Jest Roman Gibaszek. Jest to osoba, z którą możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem możesz się kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: jak administrator
- przez e-mail: [roman.gibaszek@gmail.com](mailto:roman.gibaszek@gmail.com), tel. 609 486 499

### 3. Cele przetwarzania Twoich danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- 1) Zawrzeć z Tobą umowę o pracę i wykonywać jej warunki. Podstawą prawną przetwarzania danych jest zawarta z Tobą umowa o pracę.
- 2) Wypełniać nasze obowiązki prawne wynikające z Kodeksu pracy, w tym: zaznajamiać pracowników z zakresem ich obowiązków, sposobem wykonywania pracy oraz ich podstawowymi uprawnieniami; organizować pracę w sposób efektywny; zapewniać bezpieczne i higieniczne warunki pracy; przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu; terminowo i prawidłowo wypłacać wynagrodzenie; zapewniać prawo do wypoczynku (urlopów); ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych; prowadzić dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracowników. Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy Kodeksu pracy, w szczególności przepisy dotyczące obowiązków pracodawcy (art. 94 i następne).
- 3) Wykonywać czynności związane z ewentualną odpowiedzialnością porządkową pracowników, odpowiedzialnością pracowników za szkodę wyrządzoną pracodawcy, odpowiedzialnością pracowników za mienie powierzone pracownikowi, w tym ustalanie i dochodzenie ewentualnych roszczeń. Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy Kodeksu pracy, w szczególności przepisy dotyczące odpowiedzialności porządkowej pracowników, odpowiedzialności materialnej pracowników i odpowiedzialności za mienie powierzone pracownikowi (art. 108-127).
- 4) Powierzać Ci mienie pracodawcy, takie jak obuwie i odzież roboczą, narzędzia i instrumenty (służbowy telefon, sprzęt komputerowy, samochód, karty SIM, internet mobilny), pieniądze. Podstawą prawną przetwarzania danych jest umowa o pracę.
- 5) Wypełniać nasze obowiązki wynikające z przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości, powszechnym obowiązku obrony.

Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy o ubezpieczeniu społecznym (ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń

Spółecznych, ustawa o pracowniczych programach emerytalnych), ubezpieczeniu zdrowotnym (ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych), podatkach (ustawa o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników, Ordynacja podatkowa), wypadkach przy pracy (ustawa o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych), zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych), rachunkowości (ustawa o rachunkowości), powszechnym obowiązku obrony (ustawa o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej).

- 6) Organizować i współfinansować dodatkowe świadczenia dla pracowników oraz dla członków rodziny lub partnerów pracowników (np. prywatna opieka medyczna, karta sportowa OK System). Podstawą prawną przetwarzania danych jest nasz prawnie uzasadniony interes. Naszym uzasadnionym interesem jest możliwość świadczenia pracownikom benefitów pozapłacowych (takich jak dodatkowa opieka medyczna, karta sportowa OK System). Podstawą prawną przekazywania danych do podmiotów świadczących usługi medyczne i usługi karty sportowej OK System jest zgoda na przetwarzanie danych przez te podmioty.
- 7) Organizować szkolenia dla pracowników, przeprowadzać ocenę pracy pracowników przeprowadzać ocenę zdolności i umiejętności pracowników. Podstawą prawną przetwarzania danych jest nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości lepszego zarządzania personelem i kształcenia personelu.
- 8) Zapewniać bezpieczeństwo na terenie placówek pracodawcy, w tym bezpieczeństwa informacji, na przykład poprzez kontrolę dostępu. Podstawą przetwarzania danych jest nasz prawnie uzasadniony interes polegający na potrzebie zapewnienia bezpieczeństwa na terenie naszych placówek i możliwości identyfikacji osób znajdujących się na terenie naszych placówek.
- 9) Prowadzić bazę danych pracowników (w intranecie), do której dostęp mają nasi inni pracownicy pracodawcy oraz pracownicy innych podmiotów <https://intranet.coi.gov.pl/display/INTRANET/Dane+kontaktowe>. Podstawą prawną przetwarzania danych jest nasz prawnie uzasadniony interes polegający na umożliwieniu pracownikom łatwego kontaktu z innymi współpracownikami oraz ułatwieniu współpracy między różnymi pracownikami naszej firmy lub innych podmiotów.
- 10) Ułatwiać kontakty między naszymi pracownikami oraz pracownikami innych podmiotów przez umieszczenie wizerunku (zdjęcia) w portalu intranetowym. Podstawą prawną przetwarzania danych jest Twoja odrębna zgoda.

Przetwarzanie danych (wizerunku) na podstawie zgody

Jeżeli nie wyrazisz zgody na wykorzystanie Twojego wizerunku poprzez umieszczenie Twojego zdjęcia w portalu intranetowym, wykorzystanie w formie filmów lub animacji, materiałów ATL, BTL, Digital, bądź na wykorzystanie Twojego wizerunku przez Zakład Poprawczy w Kcyni w inny sposób, Twój wizerunek nie będzie wykorzystany. Nie musisz wyrażać zgody na wykorzystanie wizerunku w powyższy sposób – niewyrażenie tej zgody nie będzie miało dla Ciebie żadnych negatywnych konsekwencji. W każdej chwili możesz się zdecydować na wyrażenie zgody na wykorzystanie wizerunku albo na cofnięcie wcześniej wyrażonej zgody. Możesz to zrobić poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres [sekretariat@kcynia.zp.gov.pl](mailto:sekretariat@kcynia.zp.gov.pl) lub przekazanie wniosku w formie papierowej. Jeżeli wycofasz zgodę, Twój wizerunek przestanie być wykorzystywany. W przypadku cofnięcia zgody,

cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych (wizerunku) do momentu wycofania zgody

#### **4. Okres przechowywania Twoich danych osobowych**

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w okresie trwania umowy o pracę, którą z nami zawarłeś, a także w okresie, w którym przysługują stronom umowy o pracę roszczenia pracownicze lub cywilnoprawne (okres przedawnienia roszczeń).

Twoje dane osobowe zawarte w aktach osobowych oraz na listach płac lub kartach wynagrodzeń będziemy przechowywać przez okres 50 lat od zakończenia przez Ciebie pracy u nas (dokumentacja osobowa) lub od czasu wytworzenia listy płac lub kart wynagrodzeń.

Twoje dane osobowe zawarte w dokumentacji podatkowej lub księgowej będziemy przechowywać do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów szczególnych.

Przestaniemy przetwarzać (przechowywać) Twój wizerunek najpóźniej z momentem rozwiązania stosunku pracy. Jeżeli wcześniej wycofasz zgodę na wykorzystanie wizerunku, to przestaniemy go wykorzystywać po wycofaniu przez Ciebie zgody.

#### **5. Odbiorcy Twoich danych osobowych**

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe:

- Ministerstwu Cyfryzacji w związku z wykonywaniem przez Ciebie obowiązków pracowniczych. W tym przypadku będziemy przekazywać tylko Twoje służbowe dane kontaktowe.
- Naszym pozostałym kontrahentom (dostawcom, klientom) w związku z wykonywaniem przez Ciebie obowiązków pracowniczych. W tym przypadku będziemy przekazywać tylko Twoje służbowe dane kontaktowe.
- Podmiotom trzecim świadczącym dodatkowe świadczenia dla pracowników, takie jak prywatna opieka medyczna, karta sportowa OK System – jeżeli wyrazisz na to zgodę.
- Bankowi w zakresie niezbędnym do wykonania przelewu wynagrodzenia.
- Podmiotowi, od którego wynajmujemy powierzchnię biurową w celu kontroli dostępu do budynku.
- Podmiotom organizującym programy rozwojowo-szkoleniowe (organizatorom szkoleń, kursów, seminariów, konferencji, uczelniom wyższym), jeżeli będziesz w nich uczestniczył.
- Naszym kontrahentom, którym zlecimy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawca pieczętek, dostawca usług archiwizacyjnych. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

#### **6. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo do wycofania zgody,
- b. prawo dostępu do Twoich danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,

- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- g. prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Tobą lub na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami lub z naszym inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej).

#### **Prawo wycofania zgody**

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody (wykorzystanie wizerunku) – masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres [monika.ossowska@kpodr.pl](mailto:monika.ossowska@kpodr.pl) lub przekazanie wniosku w formie papierowej.

#### **Prawo wyrażenia sprzeciwu**

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu - masz prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację. Sprzeciw możesz wyrazić poprzez kontakt z nami lub z naszym inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej).

Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.

#### **7. Obowiązek podania danych**

Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika w szczególności z przepisów prawa wskazanych w pkt 3 powyżej.

Poza tym podanie danych jest konieczne do zawarcia i wykonywania umowy o pracę – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę.

Przekazanie przez Ciebie zdjęcia w celu umieszczenia go na portalu intranetowym jest dobrowolne – nie jest to wymagane w celu zawarcia lub wykonywania umowy o pracę.

**DYREKTOR**  
Zakładu Poprawczego w Krynin

*mgr Paweł Duda*